

Broj: UP I 0201-28/2
Budva, 29.04.2022. godine

Javno preduzeće za upravljanje morskim dobrom Crne Gore postupajući po zahtjevu Mreže za afirmaciju nevladinog sektora – MANS iz Podgorice, zavedenog na arhivi Javnog preduzeća pod brojem UPI 0201-28/1 od 14.04.2022. godine, na osnovu člana 18 Zakona o upravnom postupku (Sl.list 56/2014, 20/2015, 40/2016, 37/2017), člana 30 Zakona o slobodnom pristupu informacijama („Sl.list CG“, br.44/12, 030/17) i člana 2 Uredbe o naknadi troškova u postupku za pristup informacijama („Službeni list Crne Gore“, br. 066/16 od 20.10.2016.godine), donosi:

R J E Š E N J E

1. Usvaja se djelimično zahtjev Mreže za afirmaciju nevladinog sektora – MANS iz Podgorice, zaveden pod brojem UPI 0201-28/1 od 14.04.2022. godine i dozvoljava pristup sledećim informacijama:
 - Ugovor o radu na određeno vrijeme za privremeno obavljanje poslova, zaključen između Boška Šljukića i Agencije za privremeno zapošljavanje DEKRA Podgorica, kojim je zaposleni ustupljen Javnom preduzeću za upravljanje morskim dobrom Crne Gore, broj 0202-1916/13 od 15.10.2020. godine, a koji je važio do 31.01.2022. godine.
 - Ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova zaključen između Anke Lazarević i Javnog preduzeća za upravljanje morskim dobrom Crne Gore, broj 0202-32/3 od 04.01.2022. godine;
 - Ugovor o djelu, zaključen sa Arnelom Šainović, broj 0202-6/2 od 04.01.2022. godine;
 - Ugovor o djelu, zaključen sa Tatijanom Vujačić, broj 0202-8/2 od 04.01.2022. godine;
 - Ugovor o djelu, zaključen sa Ninoslavom Lajović, broj 0202-31/2 od 04.01.2022. godine.

2. Odbija se zahtjev za pristup informaciji po zahtjevu Mreže za afirmaciju nevladinog sektora – MANS iz Podgorice, zaveden pod brojem UPI 0201-28/1 od 14.04.2022. godine i to:
 - Kopija svih ugovora na određeno ili neodređeno vrijeme zaključenih u periodu od 01. januara 2022. godine do 31. januara 2022. godine, uključujući ugovore o radu, ugovore o dopunskom radu, konsultantske ugovore (potpisane sa fizičkim licima), zbog neposjedovanja.

3. Pristup predmetnom dokumentu ostvariće se dostavom navedenih podataka na adresu Mreža za afirmaciju nevladinog sektora – MANS, Dalmatinska 188, Podgorica.

O b r a z l o ž e n j e

Podnosilac zahtjeva Mreža za afirmaciju nevladinog sektora – MANS iz Podgorice dostavila je Javnom preduzeću zahtjev za slobodan pristup informacijama zaveden pod brojem UPI 0201-28/1 od 14.04.2022. godine, kojim je tražen pristup informacijama:

1. Kopija svih ugovora na određeno ili neodređeno vrijeme zaključenih u periodu od 01. januara 2022. godine do 31. januara 2022. godine, uključujući ugovore o radu, ugovore o djelu, ugovore o privremenim i povremenim poslovima, ugovore o dopunskom radu, konsultantske ugovore (potpisane sa fizičkim licima) kao i važeće Ugovore zaključene sa Agencijom za privremeno ustupanje zaposlenih.

Član 30 Zakona o slobodnom pristupu informacijama propisuje da će organ o zahtjevu odlučiti rješenjem kojim se dozvoljava pristup informaciji ili dijelu informacije, ili se zahtjev odbija, dok je stavom 2 ovog člana predviđeno da se rješenjem kojim se dozvoljava pristup informaciji određuje način na koji se dozvoljava pristup informaciji, rok za ostvarivanje pristupa i troškovi postupka.

Članom 13 Zakona o slobodnom pristupu informacijama propisano je da je organ vlasti dužan omogućiti podnosiocu zahtjeva pristup informaciji ili njenom dijelu, osim u slučajevima predviđenim ovim zakonom.

U postupku po zahtjevu, prvostepeni organ je utvrdio da posjeduje traženu informaciju iz tačke 1 dispozitiva ovog rješenja, pa dio zahtjeva za slobodan pristup informacijama treba usvojiti kao osnovan, u skladu sa članom 13 ovog Zakona.

Dalje, u postupku po zahtjevu prvostepeni organ je utvrdio da ne posjeduje traženu informaciju iz tačke 2 dispozitiva ovog rješenja, odnosno Javno preduzeće za upravljanje morskim dobrom Crne Gore u navedenom periodu, od 01.januara do 31.januara 2022. godine nije zaključivalo ugovore o radu na određeno i neodređeno vrijeme, ugovore o dopunskom radu, konsultantske ugovore, te je zahtjev za pristup informaciji u tom dijelu odbijen.

Kako je članom 4 Uredbe o naknadi troškova u postupku za pristup informacijama predviđeno da organ vlasti može iz razloga ekonomičnosti i srazmjernosti, u cilju zaštite prava stranaka i javnog interesa, odlučiti da podnosiocu zahtjeva ne naplaćuje troškove postupka ukoliko isti ne prelaze iznos od 2,00 €, to se podnosilac zahtjeva oslobađa istih.

Imajući u vidu izloženo, a u skladu sa članom 30 stav 5 Zakona o slobodnom pristupu informacijama, odlučeno je kao u dispozitivu ovog Rješenja.

Uputstvo o pravnom sredstvu: Protiv ovog Rješenja se može izjaviti žalba Agenciji za zaštitu podataka o ličnosti i pristup informacijama, u roku od 15 dana od dana dostavljanja Rješenja, neposredno ili preko ovog organa.

Pomoćnik direktora,
Nikola Rađenović



Direktor,
Mladen Mikijelić

P. Jerolet

Б У Д З Г

Примљено	15-10-2020		
Орг. јед.	Број	Прим.	Приједност
0202-	1916/13		

Д.О.О. "ДЕКРА ПРИВРЕМНО ЗАПОШЉАВАЊЕ"
Број 4742/20
Подгорица, 15.10.2020 год.



privremeno zapošljavanje d.o.o.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu (Sl.list CG 74/19) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. između ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 130, **PIB:** 02873273; **PDV:**30/31-11223-8 upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa **Izvršni direktor Maksim Gegović** i **Ovlašćeni zastupnik Daniele Divjanović**

i

Šljukić Boško, JMBG 1701996250018 (u daljem u tekstu: Radnik), sklopljen je u Podgorici, dana **15.10.2020.godine.**

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA

Član 1.

Sklapanjem ovog Ugovora Radnik kod Agencije zasniva radni odnos na određeno vrijeme radi privremenog povećanja obima posla. Radnik će biti ustupljen za privremeno obavljanje poslova kod Korisnika:

JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE MORSKIM DOBROM CRNE GORE PIB: 02116146

Član 2.

Ovaj Ugovor sklapa se na vrijeme od **15.10.2020.** do **31.01.2022.** računajući od dana kad Radnik otpočne sa radom. Radnik će početi sa radom **15.10.2020.godine.**

Ukoliko zaposleni nastavi sa radom kod Korisnika, nakon isteka roka na koji je ugovor o radu zaključen, a sa Agencijom ne zaključi aneks ugovora o radu kojim se ovaj ugovor produžava, ima se smatrati da je isti u radnom odnosu sa Korisnikom. U tom slučaju Agencija, kao poslodavac po osnovu ovog Ugovora, nema nikakve obaveze iz rada i po osnovu rada prema zaposlenom.

Član 3.

Sjedište Korisnika je **Pop Jola Zeca bb Budva.**

Mjesto rada radnika **Budva.**

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu – grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika iz člana 1 ovog Ugovora obavljati poslove **Saradnik za poslove pisarnice** koji se sastoje od:

- **Obrađuje i vodi adresar Javnog preduzeća, društava, ustanova i lica sa kojima je ovo Preduzeće u poslovnom odnosu,**
- **Obrađuje i vodi djelovodni protokol pošte Javnog preduzeća,**
- **Zavodi poštu, unosi je u internu dostavnu knjigu i uručuje zaposlenima,**
- **Donosi i odnosi poštu,**
- **Uručuje neposredno na potpis i dostavlja ugovore o korišćenju morskog dobra i dr.spise**
- **Priprema i samostalno izrađuje specifikacije za plan nabavki iz domena rada arhive,**
- **Prati pravne propise iz domena rada arhive,**
- **Čuva i odgovoran je za štambilje Javnog preduzeća (pečat kojim se zavode svi spisi i pečat za slanje putem pošte);**
- **Priprema prijedlog i učestvuje u izlučivanju bezvrijedne arhivske građe saglasno zakonu i odluci Javnog preduzeća,**
- **Učestvuje u radu komisija Javnog preduzeća**
- **Obavlja i druge poslove po nalogu neposrednog rukovodioca**

Član 5.

Radnik je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta.

Korisnik se obavezuje da, u smislu člana 57 Zakona o radu, osposobi Zaposlenog za rad na poslovima iz člana 4 ovog Ugovora, u skladu sa propisima o zaštiti i zdravlju na radu, i da ga upozna sa tehnologijama rada za obavljanje poslova koje će zaposleni obavljati.

Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveza primjene odredaba Zakona o radu i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (član 58 Zakona o radu).

Član 6.

Radna nedjelja radnika iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada zarada u visini od 688,74 eura neto mjesečno, u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom. Zarada zaposlenog određuje se na osnovu elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom, a isplaćuje se jednom mjesečno.

Platne liste zaposlenom će biti svakomjesečno dostavljene lično ili na mail adresu.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana sedmičnog odmora koji će koristiti subotom i nedjeljom, odnosno drugim danom po Odluci Izvršnog direktora Društva.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju utvrđenom Zakonom o radu.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Potpisivanjem ovog Ugovora, Zaposleni potvrđuje da je upoznat sa sadržinom Sporazuma, koji je Agencija zaključila sa Korisnikom JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE MORSKIM DOBROM CRNE GORE broj 10/20 od 01.01.2020.godine u dijelu koji se odnosi na njegova prava i obaveze.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalozima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučajevima utvrđenim Zakonom i to sporazumno, otkazom od strane zaposlenog i otkazom od strane poslodavca.

Sporazum o prestanku radnog odnosa mora biti zaključen u pisanoj formi, ovjeren od strane nadležnog organa i istim se mora odrediti dan prestanka radnog odnosa.

Otkaz od strane zaposlenog mora biti ovjeren od strane nadležnog organa i zaposleni je dužan da otkaz dostavi poslodavcu najmanje 30 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka radnog odnosa, osim ako se zaposleni i poslodavac nijesu drugačije sporazumjeli. Ukoliko zaposleni ne ispoštuje otkazni rok, poslodavac ima pravo na

naknadu štete, koja se određuje srazmjerno dužini neispoštovanog roka prema zaradi koju je zaposleni ostvario u mjesecu koji prethodni otkazu.

Član 14.

Zaposlenom, pored slučajeva predviđenim Zakonom o radu, prestaje radni odnos i u slučajevima utvđenim ovim Ugovorom i to u slučaju:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemamo izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pricinjenje poslodavcu ili Korisniku usluga,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika usluga,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika usluga, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika usluga,
- Neobještavanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikrivanje izvršenja povrede radne obaveze od strane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika usluga, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika usluga,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,

- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 15.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Član 16.

Sporove iz ovog ugovora strane će rješavati sporazumno.

Ukoliko se sporazum ne postigne, sporovi će se rješavati pred Osnovnim sudom u Podgorici.

Član 17.

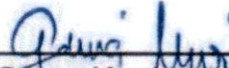
Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:

Šljukić Boško

Boško Šljukić

Za Agenciju:


Maksim Gegović – Izvršni direktor

Uz saglasnost:


Daniele Divjanović – Ovlašćeni zastupnik



Broj: 0202-32/3
Budva, 04.01.2022. godine

Na osnovu člana 200 Zakona o radu (Sl.list CG br. 74/2019, 8/2021), člana 30 Statuta Javnog preduzeća za upravljanje morskim dobrom Crne Gore, Uvjerenja Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, PJ Bar, Biro rada Budva, broj A-20211230114212/A511008 od 30.12.2021. godine, Predloga Rukovodioca službe za ustupanje na korišćenje morskog dobra i upravljanje lukama broj 0202-32/1 od 04.01.2022. godine, Odluke broj 0202-32/2 od 04.01.2022. godine,

1. JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE MORSKIM DOBROM CRNE GORE, Popa Jola Zeca bb, Budva, koje zastupa direktor Mladen Mikijelj (u daljem tekstu: Poslodavac),

i

2. ANKA LAZAREVIĆ, nezaposlena, JMBG (2002976237005), sa mjestom prebivališta u Budvi, Trg Slobode 2/12 (u daljem tekstu: Izvršilac), zaključuju:

UGOVOR O OBAVLJANJU

PRIVREMENIH I POVREMENIH POSLOVA

Član 1

Poslodavac i Izvršilac Anka Lazarević, koja ima status nezaposlenog lica, zaključuju Ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova u Službi za ustupanje na korišćenje morskog dobra i upravljanje lukama, i to: pripreme informacija, izvještaja i analiza Ugovora o korišćenju/zakupu morskog dobra, vezano za zaključene ugovore i anekse ugovora po važećem Atlasu crnogorskih plaža i kupališta, kao i pripreme informacija, izvještaja, analiza i praćenje realizacije dugoročnih ugovora o korišćenju morskog dobra, vezano za ispunjavanje svih ugovorenih obaveza, bankarskih garancija, realizacije odobrenog projekta u svemu prema izdatoj građevinskoj dozvoli, za period od 04.01.2022. godine do 28.02.2022. godine, odnosno 38 radnih dana.

Izvršilac je dužan da nakon isteka Ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova dostavi Izvještaj o obavljenom poslu neposrednom rukovodiocu i direktoru.

Član 2

Poslovi iz člana 1 ovog Ugovora će se obavljati u poslovnoj zgradi Javnog preduzeća za upravljanje morskim dobrom, radnim danima od 8 do 16 časova. Mjesto rada Izvršioca je Budva.

Na ime naknade Poslodavac se obavezuje da za izvršene poslove isplati naknadu u iznosu od 500,00 eura (petstotina eura) na mjesečnom nivou, uplatom na žiro račun Izvršioca broj 535-0500100223344-96 kod Prve banke Crne Gore.

Član 3

Za vrijeme obavljanja poslova iz člana 1 ovog Ugovora Izvršilac posla ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Izvršilac nema pravo na naknadu troškova dolaska na posao i odlaska sa posla, niti naknadu troškova ishrane.

Član 4

Ukoliko Izvršilac posla nekvalitetno obavlja ugovorene poslove, ne postupa po nalozima neposrednog rukovodioca/ovlašćenog lica, krši radnu disciplinu. Poslodavac može otkazati ovaj ugovor i prije isteka ugovorenog roka iz člana 1 ovog Ugovora.

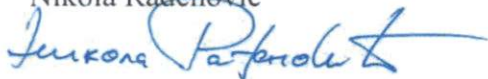
Član 5

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno, rješavaće Osnovni sud u Kotoru.

Član 6

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjerka, a 1 (jedan) primjerak Izvršilac.

Pomoćnik direktora,
Nikola Rađenović



POSLODAVAC
JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE
MORSKIM DOBROM CRNE GORE

Direktor,
Mladen Mikijelj



IZVRŠILAC



Anka Lazarević



JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE
MORSKIM DOBROM CRNE GORE

Broj: 0202-6/2
Budva, 04.01.2022. godine

Na osnovu Zakona o obligacionim odnosima, glava XVI, ("Službeni list Crne Gore", br. 047/08 od 07.08.2008, 004/11 od 18.01.2011, 022/17 od 03.04.2017), člana 30 Statuta Javnog preduzeća za upravljanje morskim dobrom Crne Gore, Predloga rukovodioca službe za opšte i pravne poslove broj 0202-5/68 od 30.12.2021. godine, Odluke broj 0202-6/1 od 04.01.2022. godine,

1. JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE MORSKIM DOBROM CRNE GORE iz Budve, ulica Pop Jola Zeca bb, koga zastupa direktor Mladen Mikijelj (u daljem tekstu: **Naručilac**),

i

2. ARNELA ŠAINOVIĆ iz Budve, adresa **IV ulica br. 6**, JMBG 1510970127633 (u daljem tekstu: **Poslenik**)

zaključuju dana 04.01.2022. godine u Budvi:

UGOVORO DJELU

Član 1

Javno preduzeće angažuje Arnelu Šainović iz Budve, nezaposlenu, za vršenje poslova održavanja higijene, dezinfekcije i čišćenja prostorija u Javnom preduzeću za upravljanje morskim dobrom Crne Gore.

Član 2

Poslenik će ugovorene poslove obavljati u periodu od 04.01.2022. godine do 30.06.2022. godine, i to jednom sedmično.

Član 3

Na ime naknade **Naručilac** se obavezuje da za izvršene poslove isplaćuje honorar u neto iznosu od 100,00 eura (slovima: **jednastotina eura**) mjesečno, uplatom na žiro račun **Poslenika** broj: 520032000007880792 kod **Hipotekarne** banke.

Član 4

Ugovorne strane su saglasne da sve eventualne sporove koji mogu nastati po ovom Ugovoru riješe dogovorom. Za slučaj izostanka sporazumnog rješenja ugovara se nadležnost Osnovnog suda u Kotoru.

Član 5

Sastavni dio ovog Ugovora čini raspored čišćenja po danima.

Član 6

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih Javno preduzeće zadržava 3 (tri) primjerka a 1 (jedan) primjerak Poslenik.

NARUČILAC
JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE
MORSKIM DOBROM CRNE GORE

POSLENIK
Arneta Šainović
Šainović A

DIREKTOR,
Mladen Mikijelj



RIA

Broj: 0202-8/2
Budva, 04.01.2022. godine

Na osnovu Zakona o obligacionim odnosima, glava XVI, ("Službeni list Crne Gore", br. 047/08 od 07.08.2008, 004/11 od 18.01.2011, 022/17 od 03.04.2017), člana 30 Statuta Javnog preduzeća za upravljanje morskim dobrom Crne Gore, Predloga rukovodioca službe za opšte i pravne poslove broj 0202-5/68 od 30.12.2021. godine, Odluke broj 0202-8/1 od 04.01.2022. godine,

1. **JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE MORSKIM DOBROM CRNE GORE iz Budve,** ulica Pop Jola Zeca bb, koga zastupa direktor Mladen Mikijelj (u daljem tekstu: Naručilac),
i
2. **TATIJANA VUJAČIĆ iz Budve,** JMBG 0911978235010 (u daljem tekstu: Poslenik)

zaključuju dana 04.01.2022. godine u Budvi:

UGOVOR O DJELU

Član 1

Javno preduzeće angažuje Tatijanu Vujačić iz Budve, nezaposlena, za vršenje poslova održavanja higijene, dezinfekcije i čišćenja prostorija u Javnom preduzeću za upravljanje morskim dobrom Crne Gore.

Član 2

Poslenik će ugovorene poslove obavljati u periodu od 04.01.2022. godine do 30.06.2022. godine, i to radnim danima od 16 do 20 časova.

Radno vrijeme Poslenika iznosi 4 časa dnevno, odnosno 20 časova sedmično.

Član 3

Na ime naknade Naručilac se obavezuje da za izvršene poslove isplaćuje honorar u neto iznosu od 500,00 eura (slovima: petstotina) mjesečno, uplatom na žiro račun Poslenika broj: 510091197823501041 kod Crnogorske komercijalne banke.

Član 4

Ugovorne strane su saglasne da sve eventualne sporove koji mogu nastati po ovom Ugovoru riješe dogovorom. Za slučaj izostanka sporazumnog rješenja ugovara se nadležnost Osnovnog suda u Kotoru.

Član 5

Sastavni dio ovog Ugovora čini raspored čišćenja po danima.

Član 6

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih Javno preduzeće zadržava 3 (tri) primjerka a 1 (jedan) primjerak Poslenik.

NARUČILAC
JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE
MORSKIM DOBROM CRNE GORE



POSLENIK

Tatijana Vujačić

Broj: 0202-31/2
Budva, 04.01.2022. godine

Na osnovu Zakona o obligacionim odnosima, glava XVI, ("Službeni list Crne Gore", br. 047/08 od 07.08.2008, 004/11 od 18.01.2011, 022/17 od 03.04.2017), člana 30. Statuta Javnog preduzeća za upravljanje morskim dobrom Crne Gore, Prijedloga pomoćnika direktora broj 0202-3034/6 od 31.12.2021. godine, Odluke broj 0202-31/1 od 04.01.2022. godine,

1. **JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE MORSKIM DOBROM CRNE GORE**, Popa Jola Zeca bb, Budva, koje zastupa direktor Mladen Mikijelj (u daljem tekstu: **Naručilac**),

i

2. **NINOSLAVA LAJOVIĆ**, Žrtava fašizma, zgrada BSP-a, (JMB 2107973237019) (u daljem tekstu: **Poslenik**), zaključuju:

zaključuju dana 04.01.2022. godine u Budvi:

UGOVOR O DJELU

Član 1

Naručilac posla angažuje Ninoslavu Lajović iz Budve, zaposlenu u MTEL d.o.o. Podgorica, kao spoljnu saradnicu sa obavezom da daje konsultacije Naručiocu posla:

- o prisustvu u medijima u Crnoj Gori
- preporučuje elektronske medije u kojima je potrebno plasirati informacije i organizovati nastupe kako bi se na kvalitetan način vršila promocija rada JP Morsko dobro.
- preporučuje vrste tekstova i nastupa u elektronskim medijima kako bi se izmijenila negativna medijska slika o JP Morsko dobro koja postoji u domaćoj javnosti
- Daje savjete o načinu vođenja naloga JP Morsko dobro na društvenim mrežama (Instagram, Facebook, Twitter)
- daje usmene konsultacije o sličnim pitanjima na zahtjev Naručioca posla
- istražuje praksu upravljanja morskim dobrom u zemljama regiona i EU i preporučuje dobre prakse koje postoje u drugim zemljama

Poslenik je dužan da dostavi Izvještaje o obavljenim poslovima ovlašćenom licu Naručioca i to do 20. u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 2

Poslenik će ugovorene poslove obavljati u periodu od 04.01.2022. godine do 30.06.2022. godine.

Član 3

Naručilac se obavezuje da Posleniku na ime naknade za izvršene poslove iz člana 1. ovog Ugovora, isplati u neto iznosu od 500,00 eura (petstotinaeura) na mjesečnom nivou, na žiro račun broj 540-32102648-09 kod Erste banke.

Obveznik plaćanja svih doprinosa iz prethodnog stava je Naručilac, koji se obavezuje da odmah po potpisivanju ovog Ugovora podnese sve zakonom propisane prijave nadležnim organima.

Da bi se osigurala efikasna saradnja, Naručilac posla je dužan da Posleniku posla:

- blagovremeno dostavi sve potrebne informacije za izvršenje ovog Ugovora
- obezbijedi informacije o korišćenju dobijenih savjeta i reference
- plati usluge u vremenu i rokovima predviđenim ovim Ugovorom

Član 4

Poslenik je obavezan da se tokom rada pridržava standarda u pogledu kvaliteta posla koji mu je stavljen u zadatak.

Poslenik se obavezuje da predmetne poslove iz člana 1 ovog Ugovora i sve u vezi zadataka koji mu budu povjereni, obavlja lično, marljivo i savjesno.

Član 5

Ukoliko Poslenik nekvalitetno obavlja ugovorene poslove i ne postupa po nalogima neposrednog rukovodioca, Naručilac posla može otkazati ovaj Ugovor i prije isteka ugovorenog roka iz člana 2. ovog Ugovora.

Član 6

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih jedan zadržava Poslenik, a tri Naručilac posla.

Član 7

U slučaju spora utvrđuje se nadležnost Osnovnog suda u Kotoru.

Pomoćnik direktora,
Nikola Radenović

NARUČILAC
JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJAJNE
MORSKIM DOBROM CRNE GORE



POSLENIK
Ninoslava Lajović

